



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก โทร.๐๗๖๔๐๖๓๓๘

ที่ พง.๕๒๔๐๑/๕ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลคึกคัก ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ แบบวัด OIT นั้น

ข้อเท็จจริง

การนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลคึกคัก ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายที่วางไว้เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางอุม่าพร เอี้ยวสกุล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

นาย นายสามารถ ภักดีรัตน์

(ลงชื่อ)



(นายสามารถ ภักดีรัตน์)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

(ลงชื่อ)



(นายบรรเจิด ทองชูใจ)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบล

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายสวัสดิ์ ตันแก่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลดัก

อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	ด้านการบริการบุคคล - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖	ประกาศเทศบาลตำบลดัก เรื่องแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
๒	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล - โครงการฝึกอบรมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๖ - จัดส่งบุคลากรตามสายงานไปฝึกอบรมฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา พนักงานเทศบาล ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่คิดที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลดัก อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๘-๙ กันยายน ๒๕๖๖	สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ๑) เพื่อให้เทศบาลตำบลดักมีการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลดัก เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ๒) เพื่อให้เทศบาลตำบลดักมีเครื่องมือนำมาใช้ในการส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลดักมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.)

				<p>งานบริหารงานคลัง ตั้งไว้ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท</p> <p>งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับสาธารณสุข ตั้งไว้จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท</p> <p>งานบริหารงานทั่วไป เกี่ยวกับการศึกษา ตั้งไว้ จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท</p> <p>งานบริหารทั่วไป เกี่ยวกับอุตสาหกรรม และการโยธา ตั้งไว้ จำนวน ๑๓๐,๐๐๐.- บาท</p> <p>กิจการประปา ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท</p>	<p>๑๗๕,๓๖๒.๔๓</p> <p>๒๘,๕๓๒.๙๙</p> <p>๒๘,๐๐๒.๐๐</p> <p>๑๑๗,๖๙๒.๐๐</p> <p>-</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>๓) เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น มีการบริหารการเรียนรู้และ พัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวาง แผนการพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้อำนาจสามารถทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว</p> <p>๔) เพื่อให้บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ทั้งใน ด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้าน การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้าน ความรู้ความสามารถและทักษะของงาน แต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้าน คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๕) เพื่อให้เทศบาลตำบลคึกคักสร้าง องค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากร เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการ ปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้ง ผลิตผลและการให้บริการ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการ บรรลุเป้าหมายตามภารกิจหน้าที่</p>
๓	<p>ด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- ดำเนินการจัดกิจกรรมจิตอาสา เพื่อบำเพ็ญ ประโยชน์ในวันสำคัญต่าง ๆ และการทำงาน เป็นทีม</p>	✓	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ให้บุคลากรในเทศบาลตำบลคึกคัก มี จิตสำนึกในการทำความดี มีจิตอาสา ร่วมกิจกรรมกิจกรรมต่าง ๆ มีส่วน ร่วมกิจกรรมของประเภทชาติ อำนาจ ความสะอาดความหลักธรรมภิบาล มาตรฐานจริยธรรม</p>
๔	<p>การจัดการความรู้ในองค์กร (KM : Knowledge Management) มีการแลกเปลี่ยนความรู้กันใน หน่วยงาน</p>	✓	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>บุคลากรในเทศบาลตำบลคึกคักมีความ เข้าใจในภาพรวมขององค์กร การทำงาน มีประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาดในการ ทำงาน</p>

๒) ข้อมูลสถิติข้อบกพร่องกำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดเทศบาล	กลาง/ต้น	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๒	รองปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (สำนักปลัด)	ต้น	๑	๑	
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (สำนักปลัด)	ต้น	๑	๑	
๕	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (สำนักปลัด)	ต้น	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๖	ผู้อำนวยการกองคลัง (กองคลัง)	กลาง	๑	๑	
๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (กองคลัง)	ต้น	๑	๑	
๘	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (กองคลัง)	ต้น	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (กองช่าง)	กลาง	๑	๑	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (กองช่าง)	ต้น	๑	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (กองช่าง)	ต้น	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๑๒	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (กองสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๑๔	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (กองการศึกษา)	ต้น	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๑๕	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (กองการศึกษา)	ต้น	๑	๑	
๑๖	ผู้อำนวยการศูนย์เด็กเล็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กฯ)	-	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๑๗	ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาลบ้านปากปึกฯ (โรงเรียนฯ)	-	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัด)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๑๙	นักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	(ว่างเต็ม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๒๐	นิติกร (สำนักปลัด)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๑	นักวิชาการเงินและบัญชี (กองคลัง)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๒	นักวิชาการพัสดุ (กองคลัง)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	
๒๔	วิศวกรโยธา (กองช่าง)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ปี ๒๕๖๘ กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๒๕	สถาปนิก (กองช่าง)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ปี ๒๕๖๙ กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๒๖	นักวิชาการสาธารณสุข (กองสาธารณสุข)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ปี ๒๕๖๗ กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา
๒๗	นักวิชาการศึกษา (กองการศึกษา)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๒	๒	
๒๘	นักสันทนาการ (กองการศึกษา)	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	(ว่างเต็ม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๒๙	ครู (ศูนย์พัฒนาเด็กฯ)	-	๓	๓	
๓๐	ครูผู้ช่วย (ประถมศึกษา/โรงเรียนฯ)	-	๑	๑	
๓๑	ครูผู้ช่วย (ประถมวัย/โรงเรียนฯ)	-	๑	๑	
๓๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	(ว่างเต็ม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๓๓	นักพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	-	๑	๑	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๓๔	เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (สำนักปลัด)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๕	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัด)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	(ว่างเต็ม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๓๖	เจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๗	เจ้าพนักงานเทคนิค (สำนักปลัด)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (สำนักปลัด)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๓๙	เจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๔๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๔๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	-	๑	๑	
๔๒	เจ้าพนักงานประปา (กองช่าง)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๔๓	นายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๔๔	นายช่างโยธา (กองช่าง)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๔๕	เจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
๔๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุข)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๔๗	เจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุข)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	
๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	(ว่างเดิม) ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
๔๙	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (สำนักปลัด)	-	๑	๑	
๕๐	ผู้ช่วยนักจัดการทั่วไป (กองช่าง)	-	๑	๑	
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	-	๑	๑	
๕๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัด)	-	๑	๑	
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด)	-	๓	๓	
๕๔	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (สำนักปลัด)	-	๒	๒	
๕๕	พนักงานวิทยุ (สำนักปลัด)	-	๑	๑	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค (สำนักปลัด)	-	๑	๑	
๕๗	พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัด)	-	๑	๑	
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง)	-	๑	๑	
๕๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	-	๒	๒	
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	-	๕	๕	
๖๑	พนักงานขับรถยนต์ (กองคลัง)	-	๑	๑	
๖๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	-	๑	๑	
๖๓	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (กองช่าง)	-	๒	๒	
๖๔	ผู้ช่วยวิศวกรโยธา (กองช่าง)	-	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๖๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	-	๒	๑	
๖๖	พนักงานผลิตน้ำประปา (กองช่าง)	-	๔	๔	
๖๗	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	-	๒	๒	
๖๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุข)	-	๑	๑	
๖๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (กองสาธารณสุข)	-	๑	-	
๗๐	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (กองสาธารณสุข)	-	๖	๖	
๗๑	พนักงานขับรถ (กองสาธารณสุข)	-	๑	๑	
๗๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	-	๑	๑	
๗๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ศูนย์พัฒนาเด็กฯ)	-	๑	๑	
๗๔	ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กฯ)	-	๑	๑	
พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ					
	-				
พนักงานจ้างทั่วไป					
๗๕	ภารโรง (สำนักปลัด)	-	๒	๒	
๗๖	พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัด)	-	๓	๓	
๗๗	คนงานทั่วไป (กองคลัง)	-	๑	๑	
๗๘	พนักงานจกมาตรว้ตน้ำ (กองคลัง)	-	๑	๑	
๗๙	คนงานประจำรถขยะ (กองสาธารณสุข)	-	๑๒	๑๒	
๘๐	ผู้ดูแลเด็ก (ศูนย์พัฒนาเด็กฯ)	-	๑	๑	
๘๑	คนครัว (ศูนย์พัฒนาเด็กฯ)	-	๑	๑	
๘๒	ภารโรง (ศูนย์พัฒนาเด็กฯ)	-	๑	๑	
๘๓	ผู้ดูแลเด็ก (โรงเรียนฯ)	-	๑	๑	
รวม			๑๒๐	๙๗	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย)	รายละเอียด
๑	โครงการ “แนวทางการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้อง กรณีศึกษาจากคำพิพากษาของศาลและความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพิจารณาของสภาท้องถิ่นและบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง การช่วยเหลือประชาชนด้านต่าง ๆ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง”	โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒ ราย	๑. นายชาติ หลีเจีย รองนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก ๒. นายบรรเจิด ทองชูใจ รองปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก
๒	โครงการ “หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๖๙”	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี มหาดไทย (คลองหก) อำเภออัญญบุรี จังหวัดปทุมธานี	๑๐-๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ ราย	นางสาวพรพนา ปลอดภัย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓	โครงการ “เสริมสร้างและพัฒนาความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๗”	โรงแรมวังใต้ อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒ ราย	๑. นายสามารถ ภัคศิริรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นางสาวจากรวรรณ คุ่มทรัพย์ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๔	โครงการ “การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย การนำบัญชีราคาประเมินที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง และห้องชุด มาใช้สูตรคำนวณมูลค่าฐานภาษีจัดเก็บภาษีปี ๒๕๖๖ พร้อมเทคนิคแนวทางการปฏิบัติเมื่อถูกโต้แย้งคัดค้านและอุทธรณ์การจัดเก็บภาษี รุ่นที่ ๒”	โรงแรม ไดมอนด์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓ ราย	๑. นางประทีพย์ ศรีสมทรง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒. นางสุวรรณา พัฒนพิชัย นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๓. นางสาววิภา กงเซ่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๕	โครงการ “หลักสูตรอำนาจการท้องถิ่นระดับกลาง รุ่นที่ ๑๕”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม ตำบลคลองโยง อำเภอพุทธมณฑล จังหวัดนครปฐม	๑๓ พฤศจิกายน - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ ราย	นายประจิม ถั่วพอง ผู้อำนวยการกองช่าง

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย)	รายละเอียด
๑๑	โครงการ “การเพิ่มทักษะสู่การเป็นสตาร์ทอัพในการปฏิบัติงานระบบ e-GP (ระยะที่ ๕) ด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง วิธี e-bidding e-Market จัดซื้อจัดจ้าง SMEs และ MIT การทำสัญญาและบริหารสัญญา การถอยขึ้นตอนแก้ไขข้อผิดพลาด รุ่นที่ ๔”	โรงแรมดวงตะวัน อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๑๐-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๓ ราย	๑.นางสาวอัญชลี พรชัยเจริญ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๒.นางสาวยาวพัทธ์ร์ จันทร์ภูซังค์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๓.นางสาวพรพนา ปลอดภัย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๑๒	โครงการ “หลักสูตรปฐมวัยเพื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๐”	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น ขอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลอง หนึ่ง อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๒๘ กุมภาพันธ์ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ ราย	นายอิบรอนเอง สามะ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๓	โครงการ “ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”	โรงแรมเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๒๕-๒๘ มกราคม ๒๕๖๖	๒ ราย	๑.นางประทีพย์ ศรีสมทรง ผู้อำนวยการกองคลัง ๒.นางสายจิตร์ หลงเดียว เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๔	โครงการ “เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมายและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รุ่นที่ ๖”	โรงแรมทรูชาเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๓-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ ราย	นางอุมภาพร เอียวสกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๕	โครงการ “เพิ่มศักยภาพด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเพิ่มศักยภาพสมรรถนะทางการบริหารตามแนวทางคณะกรรมการมาตรฐานบริหารงานบุคคล รุ่นที่ ๒”	โรงแรมบีพีแกรนด์ทาวเวอร์ หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๖	๑ ราย	นายสมหมาย บุญลอย หัวหน้าฝ่ายบริหารการการศึกษา
๑๖	โครงการ “อบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ การนำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการใน งบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗ รุ่นที่ ๔”	โรงแรมลีดา แอควีทีทีฮิลล์ เขาใหญ่-นครนายก ตำบล หินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก	๑๓-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ ราย	นายสามารถ ภักดิ์รัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๑๗	โครงการ “หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของ ราชการและการใช้ค่า K รุ่นที่ ๙๕”	โรงแรม เดอะ พาโก้ ดีไซน์ ภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต	๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒ ราย	๑.นายประจิม ถั่วทอง ผู้อำนวยการกองช่าง ๒.นายวัชรพงษ์ จันทร์หนู ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย)	รายละเอียด
๑๘	โครงการ “บทบาทในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น”	ห้องนางพงษ์ เอร่าวัน จังหวัดพังงา	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	๒ ราย	๑. นายสิริธร บัวแก้ว รองนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก ๒. นายบรรเจ็ด ทองขี้ใจ รองปลัดเทศบาล
๑๙	โครงการ “แก่นนำระดับอำเภอที่มีความเสี่ยงสูงมาก การป้องกันอุบัติเหตุจราจร รุ่นที่ ๑”	โรงแรมกระบุรี รีสอร์ท จังหวัดกระบี่	๒๐-๒๑ เมษายน ๒๕๖๖	๑ ราย	นายสามารถ ภักดิ์รัตน์ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
๒๐	โครงการ “อบรมวิทยากรเขตเลือกตั้ง”	ห้องนางพงษ์ เอร่าวัน จังหวัดพังงา	๒๕-๒๖ เมษายน ๒๕๖๖	๒ ราย	๑. นายบรรเจ็ด ทองขี้ใจ รองปลัดเทศบาล ๒. นายสามารถ ภักดิ์รัตน์ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล
๒๑	โครงการ “ประชุมสมัชชาคณบดีนิบาตเทศบาลภาคใต้”	โรงแรมเชียงใหม่แกรนด์วิว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ ราย	นายบรรเจ็ด ทองขี้ใจ รองปลัดเทศบาล
๒๒	โครงการ “เทคนิคและวิธีทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒”	โรงแรมทรราช เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๙-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ ราย	นางวราภรณ์ อูมาสะ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒๓	โครงการ “เทคนิคการบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) การเพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และแก้ไขแผนพัฒนาท้องถิ่นระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และการบันทึกผลการดำเนินงานโครงการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ในระบบ e-Plan รุ่นที่ ๕”	โรงแรมทรราช เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒-๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ ราย	นางอุมภาพร เอียรสกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๔	โครงการ “พัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้าน “กลยุทธ์การพัฒนาบุคคล” รุ่นที่ ๘”	โรงแรม ไดมอนด์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ ราย	นางวราภรณ์ อูมาสะ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๒๕	โครงการ “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามวิธีงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมีกปฏิบัติการณ์การบันทึกการจัดงบประมาณในระบบ e-LAAS รุ่นที่ ๒”	โรงแรมหาดใหญ่พาราไดส์ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๓-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ ราย	นางอุมภาพร เอียรสกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย)	รายละเอียด
๒๖	โครงการ “ศึกษาดูงานระบบการจัดการขยะมูลฝอยของเทศบาลเมืองกระทุง”	เทศบาลเมืองกระทุง อำเภอจังหวัดภูเก็ต	๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๖ ราย	๑. นายสิริธร บัวแก้ว รองนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก ๒. นายสถลศักดิ์ ทองเหลือง สมาชิกสภาเทศบาลตำบลคึกคัก ๓. นายสามารถ ภัคศิรินทร์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๔. นายสมหมาย บุญลอย หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๕. นางสาวเพชรน้ำหนึ่ง โฉมกุล เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๖. นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วกาญจน์ เจ้าพนักงานธุรการ
๒๗	โครงการ “การใช้งานโปรแกรมการประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และโปรแกรมคำนวณประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียนว ๑๒๔ จากทฤษฎีปฏิบัติการปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๗”	โรงแรมเดอะริเจนซี หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๒๓-๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ ราย	นายประจิม ถั่วทอง ผู้อำนวยการกองช่าง
๒๘	โครงการ “เข้ารับการทดสอบ หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement: e-CCP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่ระดับต้น เจ้าหน้าที่ระดับกลาง เจ้าหน้าที่ระดับสูง”	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต กรุงเทพมหานคร	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓ ราย	๑. นางสาวอัญชลี พรชัยเจริญ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๒. นางสาวเยาวพัทธ์ร์ จันทร์ภูงศ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๓. นางสาวพรพนา ปลอดภัย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๒๙	โครงการ “ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพทีมกู้ชีพกู้ภัยประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ หลักสูตรการกู้ภัยในกระแสน้ำเชี่ยว รุ่นที่ ๓”	ภูเก็ต รีสอร์ท ตำบลหินตั้ง อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	๒๕-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๓ ราย	๑. เจ้าเอกภูริวัฒน์ สิรินนทพันธ์ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา ๒. นายอนุวัช เหมือนแสน พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรขนาดเบา ๓. นายกฤษดา เหมือนแสน พนักงานทั่วไป

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย)	รายละเอียด
๓๐	โครงการ “ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพชุมชนที่เป็นมิตรกับผู้สูงอายุและผู้พิการ (Age-Friendly Communities)”	โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ ราย	นายชาติกร ทลิเจีย รองนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก
๓๑	โครงการ “การดำเนินการทางวินัยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	โรงแรมเฟรนด์ลี่เทล ภูเก็ตใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๔-๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ ราย	นายอรรถพร พูลช่วย นิตกรปฏิบัติการ
๓๒	โครงการ “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฉบับเจ้าแม่รูปแบบงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๗”	โรงแรม ไดมอนด์พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๔-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑ ราย	นายสามารถ ภัทธีรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓๔	โครงการ “หลักสูตรเตรียมความพร้อมให้กับเทศบาลในการเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครศรีธรรมราช อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒ ราย	๑. นายสามารถ ภัทธีรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นางอุมาพร เอี้ยวสกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๕	โครงการ “ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๒๐”	โรงแรมเบียร์ สวีท ปากซอยเจริญสุขนิทวงศ์ ถนนเจริญสุขนิทวงศ์	๙-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓ ราย	๑. นางสาวอัญชลี พรชัยเจริญ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ๒. นางสาวยาวพัทธ์ จันทร์ภูงศ์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๓. นางสาวพรพนา ปลอดภัย เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓๖	โครงการ “หลักสูตรยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Smart City Officers :SCO) ภาคใต้ตอนบน รุ่นที่ ๒”	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) ส่วนกลาง และศึกษาดูงาน กรุงเทพมหานคร	๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒ ราย	๑. นายชาติกร ทลิเจีย รองนายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก ๒. นายบรรเจิด ทองชูใจ รองปลัดเทศบาล
๓๗	โครงการ “ให้ความรู้ด้านการมาตรฐานและการจำหน่ายสินค้า มอก. ที่ผู้กำกับดูแลตลาดผู้ประกอบการตลาด และร้านค้าจำหน่ายต้องรู้”	โรงแรมบรรจงบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๒ ราย	๑. นายสามารถ ภัทธีรัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ๒. นางสาวเสาวลักษณ์ แก้วภานจัน เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (ราย)	รายละเอียด
๓๘	โครงการ “การขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมแอทแลนติก รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอชะลูดมุง จังหวัดชลบุรี	๖-๘ กันยายน ๒๕๖๖	๑ ราย	นายสามารถ ภักดิ์รัตน์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓๙	โครงการ “ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร”	โรงเรียน อบจ.บ้านแม่ริ้ว และโรงเรียนเทศบาล ๒ บ้านกระทุ้ง จังหวัดภูเก็ต	๑๔-๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	๒ ราย	๑. นายสมหมาย บุญลอย หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ๒. นางเกษกานดา นพฤทธิ ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ปฐมวัย

ปัญหา / อุปสรรค

- งบประมาณมีจำกัด ทำให้การพัฒนาพนักงานโดยการจัดส่งไปฝึกอบรมไม่ครอบคลุมทุกตำแหน่ง ประกอบกับตัวพนักงานเองไม่ให้ความสำคัญกับการเพิ่มความรู้ให้ตนเองเพื่อการพัฒนางานให้

ข้อเสนอแนะ

- ถูกต้องตามระเบียบกำหนด
- จัดทำกิจกรรมขนาดย่อมเพื่อนำเอกสารความรู้ของผู้ที่ได้เข้าร่วมหลักสูตรอบรมโครงการต่างๆ มาเผยแพร่ให้พนักงานในเทศบาลทุกคนได้รับทราบร่วมกัน โดยให้ผู้ที่ได้เข้าร่วมหลักสูตรอบรมแต่ละหลักสูตรเป็นผู้อธิบายถ่ายทอดความรู้นั้นๆ ในรูปแบบต่างๆ