

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลคึกคัก

มาตรการ/ กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. มาตรการ No Gift Policy	มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗	ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิดใน วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยเป็น การประกาศของผู้บริหารสูงสุดของ องค์กรเพื่อให้บุคคลหรือหน่วยงาน หรือสังคมหรือสาธารณชน รับรู้ว่ ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคต ซึ่งได้ประกาศ เผยแพร่ ประกาศดังกล่าวสู่ สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่าน ทางเว็บไซต์และประกาศ ณ ที่ทำ การ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ปรากฏพบว่ บุคลากรในสังกัดดำเนินการ ฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตาม แนวทางตามแบบรายงาน การดำเนินการการรับ ของขวัญและของกำนัลจาก ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy

<p>๒. การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคล ภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ หรือให้บริการประชาชน ถือปฏิบัติ ตามคู่มือดังกล่าวโดยเคร่งครัด ๓. ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในช่องทางที่หลากหลาย ๔. จัดให้มีการบริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service ๕. กำหนดแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหน่วยงาน ๖. จัดให้มีการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่/กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรม ๗. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗</p>	<p>๑. มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในแต่ละตำแหน่ง ๒. จัดทำรูปแบบการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E-Service ๓. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ที่เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของหน่วยงาน ๔. จัดการประชุมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ๕. เผยแพร่การดำเนินการทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ไม่มีการเลือกปฏิบัติ ทำให้ค่าคะแนนในประเด็นการปฏิบัติงานได้ ๑๐๐ คะแนน</p>
<p>๓. การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน ๒. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๓. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ต.ค.๖๖ - ธ.ค. ๖๗</p>	<p>๑. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน ๒. มีช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ด้วยระบบ (E-Service) หน้าเว็บไซต์ของเทศบาล ๓. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลคึกคักได้รู้ถึงขั้นตอนและแนวทางในการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่และได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่อีกอย่างหนึ่งด้วย</p>

				และประพตติมิชอบ และเปิดเผยให้ประชาชนรับทราบผ่านทุกช่องทางของเทศบาลตำบลคึกคัก	
๔. การสร้างความปลอดภัยเกี่ยวกับการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	<p>๑. จัดทำแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ ๖๗</p> <p>๒. รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๖๗</p> <p>๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๖๖</p> <p>๔. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๕. เปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้สาธารณชนรับทราบ</p>	-สำนักปลัด -กองคลัง	ต.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๗	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารงบประมาณ, งบประมาณประจำปีของหน่วยงาน, รายงานจ่ายงบประมาณตามระบบบัญชีภาครัฐ</p> <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณตามระเบียบ/กฎหมาย</p> <p>๓. จัดอบรม/กิจกรรมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวม และส่วนตนให้เล็งเห็นถึงความสำคัญการใช้งบประมาณแผ่นดิน ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของแผ่นดินไม่เอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง หรือกลุ่มอื่นใด</p> <p>๔. รายงานผลการดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจการบริหารงบประมาณการใช้จ่ายงบประมาณการที่ถูกต้อง ตามระเบียบ/กฎหมาย มากขึ้น