



คำสั่งเทศบาลตำบลคึกคัก  
ที่ ๑๘๕/๒๕๖๘  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อให้การพัฒนาการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ เทศบาลตำบลคึกคักจึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เทศบาลตำบลคึกคัก โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- |                             |                       |
|-----------------------------|-----------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก   | ประธานคณะทำงาน        |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก     | คณะทำงาน              |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก  | คณะทำงาน              |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด         | คณะทำงาน              |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง       | คณะทำงาน              |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง       | คณะทำงาน              |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | คณะทำงาน              |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษา   | คณะทำงาน              |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ      | คณะทำงาน              |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายปกครอง       | คณะทำงาน/เลขานุการ    |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล        | คณะทำงาน/ผช.เลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
  ๓. ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับบุคลากรในสังกัด
  ๔. กำหนดแนวทางในการพัฒนามาตรฐาน รูปแบบ และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
  ๕. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลคึกคักตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
  ๖. บูรณาการด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงาน
  ๗. ติดตาม กำกับ และประเมินผลการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัด
  ๘. ดำเนินการแก้ไขปัญหา อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน
  ๙. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสวัสดิ์ ตันเก่ง)  
นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก