

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของเทศบาลตำบลคึกคัก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารการจัดการ

๖.๒ การสร้างธรรมาภิบาลในภาคเอกชนและสังคม

**๑. หลักการและเหตุผล**

จุดเริ่มต้นสำคัญในการก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข มีประสิทธิภาพของการทำงานที่จะพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น เพราะบุคลากรเทศบาลตำบลคึกคักเปรียบเสมือนฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร มีปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการสร้างสรรค์ผลงานได้อย่างเต็มศักยภาพในทุก ๆ วันทำงาน โดยอยู่บนพื้นฐานของความสุข ผลลัพธ์ที่ได้จะนำมาซึ่งการก้าวสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว มั่นคงและยั่งยืน จึงหันมามอบสิ่งที่อยู่ภายในตัวบุคคลแต่ละคนมากขึ้น นั่นคือ “ความสุข” เพื่อมุ่งไปสู่ “องค์กรแห่งความสุข” สามารถกระตุ้น จูงใจ สร้างความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจให้ทุกคน สร้างความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร พร้อมปฏิบัติภารกิจให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรให้เกิดทักษะ มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมให้บริการประชาชน การคิดค้นนวัตกรรมองค์กรและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร พร้อมทั้งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานให้เกิดขึ้นไปพร้อมกัน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคึกคักให้เป็นองค์กรแห่งความสุข

เทศบาลตำบลคึกคัก ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ Khukkhak Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยใช้หลักองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ประกอบด้วย Happy Body, Happy Heart, Happy Relax, Happy Money, Happy Brain, Happy Soul, Happy Society และ Happy Family ที่จะมอบพื้นที่การทำงานที่เหมาะสม น่าอยู่และเอื้อต่อรูปแบบการทำงาน จะส่งผลให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลคึกคัก เป็นองค์กรที่มีความสุข มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานที่มากขึ้น มีพลังบวก ผลักดันที่จะทำให้การทำงานพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้น สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลคึกคัก มีความรู้ความเข้าใจ ทราบแนวคิดและหลักในองค์กรแห่งความสุข พร้อมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

๒. เพื่อให้บุคลากรของ เทศบาลตำบลคึกคัก มีสุขภาพที่แข็งแรง ทั้งร่างกายและจิตใจ รู้จักผ่อนคลายสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตให้เกิดความสมดุล

๓. เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี มีความสุขในการปฏิบัติงาน สร้างความผูกพันในองค์กร มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน และพร้อมที่จะขับเคลื่อนการดำเนินงานในทุกมิติ

**๓. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ทางตรง : พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคึกคัก
๒. ทางอ้อม : ประชาชนผู้มาติดต่อรับบริการของ เทศบาลตำบลคึกคัก

๕. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลคึกคัก

๗. การดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งความสุข Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลท้ายเหมือง มีสุขภาพแข็งแรง สุขภาพจิตดี มีความสุขในการทำงาน เกิดความรัก ความสามัคคีในหน่วยงาน มีความผูกพันต่อองค์กร พร้อมทั้งสามารถนำความรู้ความสามารถที่ได้รับจากการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคึกคัก

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสามารถ ภัคศิริรัตน์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายวิภากร ชุ่นเส็ง)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลคึกคัก

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสวัสดิ์ ตันแก่ง)

นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

แผนการดำเนินงานสำหรับ โครงการ Khukhak Happy Workplace ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

Happy Workplace	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา
๑. Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ จากการออกกำลังกาย รู้จักใช้ชีวิต พร้อมทั้งจะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบสุขภาพประจำปีพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามสิทธิที่ได้รับ</li> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย</li> <li>- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเทศบาลร่วมกับหน่วยงานอื่นและชุมชน</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) การเป็นผู้ที่มีน้ำใจงาม เอื้ออาทรต่อกันและกัน รู้จักการแบ่งปันอย่างเหมาะสม ต้องรู้บทบาทของเจ้านาย ลูกน้อง พ่อ แม่ และสิ่งต่าง ๆ ที่จะเข้ามาในชีวิต จะช่วยสร้างความสุขที่แท้จริง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น</li> <li>- กิจกรรมแสดงความยินดีและอำลาบุคลากร โอน ย้าย เกษียณ</li> <li>- กิจกรรมแบ่งปันน้ำใจ (บริจาคเงินเพื่อช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานที่เจ็บป่วยหรือสูญเสียบุคคลอันเป็นที่รัก)</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๓. Happy Society (สังคมดี) ทุกคนต้องรู้จักสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อสังคม การทำงานและการมีสภาพแวดล้อมที่ดีเป็นพื้นฐานที่จะทำให้พนักงานมีความปรองดอง มีความสามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจพัฒนาองค์กรให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมจิตอาสา เติบโตสวนสถาบัน</li> <li>- กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายในหน่วยงาน</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) การผ่อนคลาย หากรู้จักการผ่อนคลาย ต่อสิ่งต่าง ๆ ล้วนส่งผลต่อร่างกายและจิตใจ ลดการเกิดความเครียด สามารถทำหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ</li> <li>- จัดมุมสำหรับพนักงานได้ผ่อนคลาย</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘

<p>๕. Happy Brain (หาความรู้) การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถตามสายงาน เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้โดยให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเอง Thai MOOC อย่างน้อย ๑ วิชา</li> <li>- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘</p>
<p>๖. Happy Soul (ทางสงบ) การส่งเสริมทางด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ มีศรัทธาในศาสนา และมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ทำให้มีสติ มีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามา</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมสะสมบุญ / ทำบุญตักบาตร</li> <li>- กิจกรรมฟังธรรมบรรยาย</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘</p>
<p>๗. Happy Money (ใช้เงินเป็น) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย มีเงินรู้จักเก็บ รู้จักใช้ ไม่เป็นหนี้ ปลุกฝังนิสัยอดออม ยึดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หนีห่างจากการเป็นหนี้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ออมเพิ่ม สหกรณ์ออมทรัพย์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงานเทศบาล</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘</p>
<p>๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลุกฝังนิสัยรักครอบครัว</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัดในวันสำคัญต่างๆ</li> </ul>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖</p>