



ประกาศเทศบาลตำบลคึกคัก
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่
ในการประเมินสมรรถนะ

ตามที่เทศบาลตำบลคึกคัก ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยดำเนินการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้เสร็จสิ้นแล้วและคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามเอกสารที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารข้อเท็จจริงตามที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสรรหาครั้งนี้

เทศบาลตำบลคึกคัก จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ รายละเอียดดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นายกิตติกวิน บุญเลี้ยง	๐๑ ๐๑	

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
-	-	-	ไม่มีผู้สมัครสอบ

๑.๓ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดกองการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นายจรูญ ภัคดีวุฒิ	๐๓ ๐๑	

/๒.กำหนดวัน...

๒. กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า สังกัดกองช่าง

๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) *** ตามรายละเอียดแนบท้าย ๑	ห้องประชุม สภา ทต.คึกคัก
วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	ห้องประชุม สภา ทต.คึกคัก

๒.๓ ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดกองการศึกษา

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	ห้องประชุม สภา ทต.คึกคัก

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑ ระเบียบทั่วไป

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม กล่าวคือ สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง หรือชุดกางเกงแบบสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้น สุภาพบุรุษ สวมเสื้อ กางเกง โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น (ห้ามสวมเสื้อไม่มีแขน กางเกงขาสั้น กางเกงยีนส์หรือกระโปรงยีนส์ รองเท้าแตะ ฟองน้ำ) และประพฤติตนเป็นสุภาพชน

(๒) เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะที่จะต้องทราบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

(๓) ผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนและบัตรประจำตัวสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ซึ่งเทศบาลตำบลคึกคักได้มอบให้ไว้ในวันที่มาสมัครเข้ารับการประเมินสมรรถนะไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่เพื่อทำการตรวจสอบและลงลายมือชื่อผู้เข้ารับการประเมิน หากไม่นำบัตรประจำตัวประชาชนมาให้ใช้บัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจนมาแสดงเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะ หากไม่มีบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นใดและบัตรประจำตัวสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ให้เจ้าหน้าที่คุมสอบสอบถามสาเหตุที่ไม่มีบัตรและบันทึกไว้เป็นหลักฐาน โดยให้ผู้ยื่นลายมือชื่อในบันทึกดังกล่าวไว้เป็นหลักฐาน

(๔) อนุญาตให้นำสิ่งของเข้าห้องสอบได้เฉพาะบัตรที่ใช้แสดงตนในการเข้ารับการประเมินปากกา และกระเป๋าสตางค์ใบเล็กเท่านั้น

(๕) ห้ามนำตำรา หนังสือ บันทึกข้อความ วัสดุอุปกรณ์อื่น เช่น กระเป่าสะพาย กระเป๋ากล้อง สุนัข หุ่นจำลอง เครื่องคำนวณ อุปกรณ์ที่ใช้คำนวณได้ เครื่องบันทึกภาพ เครื่องบันทึกเสียง หรือเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด เช่น โทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) วิทยุติดตัว วิทยุสื่อสาร นาฬิกา เป็นต้น เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด หากนำเข้าห้องสอบจะถือว่าเจตนากระทำการทุจริต ทั้งนี้ หากเกิดการสูญหาย จะไม่รับผิดชอบใดๆทั้งสิ้น และเจ้าหน้าที่จะไม่รับฝากสิ่งของใดๆ จากผู้เข้ารับการประเมิน

(๖) ไม่สูบบุหรี่ในห้องสอบ

(๗) ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการสอบนี้ หรือผู้ใดทุจริต หรือพยายามทุจริต จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ หรือให้ยุติการสอบ

๓.๒ ระเบียบการเข้ารับการประเมินสมรรถนะภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(๑) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะต้องรายงานตัวต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๓.๓๐ น. และผู้ที่ไปถึงห้องสอบหลังจากเวลา ๑๔.๐๐ น. จะไม่อนุญาตให้เข้าห้องสอบ

(๒) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะจะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาต จากกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

(๓) ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะจะต้องรับฟังคำชี้แจงและแนวทางปฏิบัติ ในการสอบจากเจ้าหน้าที่คุมสอบ และต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่คุมสอบ โดยเคร่งครัด

(๔) ต้องนั่งสอบตามที่นั่งสอบ ห้องสอบ และสถานที่สอบที่กำหนดให้เท่านั้น ผู้ใดสอบผิดที่ จะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนนการสอบข้อเขียน

(๕) ห้ามคัดลอกข้อสอบ ออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะถือว่ากระทำการทุจริต

(๖) ให้ยุติการสอบหากพบว่าผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด แต่จะออกจากห้องสอบ ไม่ได้จนกว่าการสอบนั้นจะยุติ รวมทั้งจะไม่ตรวจให้คะแนนสำหรับบุคคลนั้น

(๗) เมื่ออยู่ในห้องสอบขณะสอบ ไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้าสอบอื่นหรือบุคคลภายนอก และไม่ออกจากห้องสอบ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตและอยู่ในความดูแลของหัวหน้าห้องสอบหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

(๘) เมื่อหมดเวลาการสอบ และเจ้าหน้าที่คุมสอบสั่งให้หยุดการสอบปฏิบัติแล้ว ผู้เข้าสอบ จะต้องหยุดทันที โดยจะอนุญาตให้ออกจากห้องสอบได้ต่อเมื่อเจ้าหน้าที่คุมสอบแจ้ง

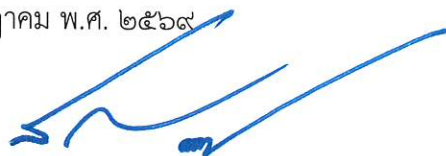
๓.๓ ระเบียบการเข้ารับการประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์

(๑) ในขณะรอสัมภาษณ์ ให้นั่งรอในบริเวณที่เจ้าหน้าที่จัดให้ ห้ามพูดคุยเสียงดังหรือลุกเดินไปเดินมา และต้องพร้อมที่จะเข้ารับการสัมภาษณ์ทันทีที่เจ้าหน้าที่เรียกให้เข้ารับการสัมภาษณ์

(๒) ผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องปฏิบัติตามคำแนะนำของเจ้าหน้าที่หรือคำสั่งของ กรรมการสอบสัมภาษณ์ รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้นี้ เมื่อเสร็จสิ้นการสอบแล้วให้ออกจากบริเวณ อาคารที่ใช้สอบสัมภาษณ์โดยเร็ว และห้ามกระทำการใดอันเป็นที่รบกวนแก่ผู้รอสัมภาษณ์

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสิริธร บัวแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลคึกคัก

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคึกคัก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานตามภารกิจ)

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง มีทั้งหมด ๓ ภาค มีรายละเอียด ดังนี้

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ข้อสอบจำนวน ๕๐ ข้อ คิดเป็น ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ๑.๑ วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล (๑) ความสามารถในการวิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โมเดลเศรษฐกิจประเทศไทย ๔.๐ หรือ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เป็นต้น และความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาล (๒) ความสามารถในการวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น เช่น สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลข และข้อมูลต่างๆ การคิดสรุปหาเหตุผลและอุปมาอุปไมย เป็นต้น ๑.๒ วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ๒) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๓) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๔) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔ ๕) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ๖) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนปรนัย

๒. ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ข้อสอบจำนวน ๕๐ ข้อ คิดเป็น ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒. ความรู้เฉพาะงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) • ความรู้เกี่ยวกับไฟฟ้า • ความรู้เกี่ยวกับงานช่างไฟฟ้า • ความรู้เกี่ยวกับช่างไฟฟ้ากำลัง • วิชาอิเล็กทรอนิกส์ • ระบบหน่วย • ประจุไฟฟ้าและกระแสไฟฟ้า • แรงดันไฟฟ้า • กำลังไฟฟ้าและพลังงานไฟฟ้า • องค์ประกอบของวงจรไฟฟ้า • การคำนวณค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้า • การประยุกต์ใช้แนวคิดเบื้องต้น • ความรู้เกี่ยวกับระบบต่างๆ • ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง • ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า • ระบบแสงสว่าง • เครื่องปรับอากาศ	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนปรนัย

๓. ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คิดเป็น ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๓.๕ การแต่งกาย บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๑๐๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑๐๐ คะแนน ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.
- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ข) ๑๐๐ คะแนน ตั้งแต่เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๑.๑๕ น.
- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ค) ๑๐๐ คะแนน ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

/ หลักเกณฑ์ ..

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคึกคัก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง มีทั้งหมด ๓ ภาค มีรายละเอียด ดังนี้
 ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) (พนักงานตามภารกิจ)
 ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสรรหาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	โดยวิธีทดสอบการปฏิบัติ
๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อละๆ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย การสรุปความ หรือตีความจากบทความหรือข้อความ การพิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ จากกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือการทดสอบอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย

- พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐
- พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๖) พ.ศ. ๒๕๕๖
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และการบำรุงรักษารถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

- เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ความรู้เกี่ยวกับกฎจราจร

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ทดสอบการปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

- ทดสอบการขับรถยนต์
- ทดสอบการดูแลบำรุงรักษารถยนต์

๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แบบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ผู้มีทักษะ) สำนัก
ปลัดเทศบาล

- การดำเนินการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

สอบข้อเขียน

- ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ภาษาไทย คณิตศาสตร์
การเมือง และสังคม เหตุการณ์ปัจจุบัน เป็นต้น

ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เวลา ๑๐.๑๕ –
๑๑.๑๕ น.

- ทดสอบการขั้บรถยนต์

- ทดสอบการดูแลบำรุงรักษารถยนต์

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป

สอบสัมภาษณ์ คะแนน ๑๐๐ คะแนน ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้า
สอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคึกคัก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

.....

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง มีทั้งหมด ๓ ภาค มีรายละเอียด ดังนี้
ตำแหน่ง ภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัดกองการศึกษา

- การดำเนินการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๑ ภาค คือ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป

สอบสัมภาษณ์ คะแนน ๓๐๐ คะแนน ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับ
ตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้า
สอบ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น